



ALGYŐI POLGÁRMESTERI HIVATAL
ÉS
ALGYŐ NAGYKÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA

**Képernyő előtti munkavégzés minimális
egészségügyi és biztonsági követelményeiről és
az éleslátást biztosító szemüveg támogatásáról**

Hatályos: 2022. április 01.

I. ÁLTALÁNOS RÉSZ

A képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről szóló 50/1999 (XI.3.) EüM rendelet (továbbiakban: EüM. rendelet) foglaltak alapján, valamint a A2-12/2018 és az A3-11/2018 számú okmányok figyelembe vételével Algyő Nagyközség Önkormányzata és Algyő Polgármesteri Hivatal (továbbiakban: Hivatal) képernyő előtti munkavégzés szabályzatát (továbbiakban: szabályzat) az alábbiakban határozza meg.

1. A Szabályzat hatálya

A szabályzat személyi hatálya kiterjed a Hivatalra és Önkormányzatra, mint munkáltatóra, valamint a Hivatallal és Önkormányzattal közszolgálati jogviszonyban álló valamennyi munkavállalóra, akik a napi munkaidejükből legalább négy órában képernyős eszközt használnak, ideértve a képernyő figyelésével végzett munkát is.

2. A Szabályzat célja

A szabályzat célja, hogy az EüM. rendelet előírásai értelmében a munkáltató biztosítsa a képernyő előtti munkavégzés biztonságos és alapvető követelményeit.

3. Értelmező rendelkezések

Képernyős eszköz: számjegy-, betű-, grafikus képsorokat képernyőn megjelenítő készülék, függetlenül az alkalmazott megjelenítési folyamattól.

Képernyős munkahely: olyan munkaeszközök együttese, amelyhez a képernyős eszközön kívül csatlakozhat adatbeviteli eszköz (billentyűzet, scanner, kamera, egyéb adatbeviteli eszköz), egyéb perifériák (mutatóeszköz, nyomtató, plotter, lemezegység, modem stb.), esetleges tartozékok, ember-gép kapcsolatot meghatározó szoftver, irattartó, munkaszék, munkaasztal vagy munkafelület, telefon, valamint a közvetlen munkakörnyezet,

Képernyős munkakör: olyan munkakör, amely a munkavállaló napi munkaidejéből legalább négy órában képernyős munkahelyen képernyős eszköz használatát igényli, ideértve a képernyő figyelésével végzett munkát is,

Képernyő előtti munkavégzéshez éleslátást biztosító szemüveg: a szemészeti szakvizsgálat eredményeként meghatározott, a képernyő előtti munkavégzéshez szükséges szemüveglencse, és ennek a lencsének a rendeltetésszerű használatához szükséges keret, ide nem értve a munkavállaló által a képernyő előtti munkavégzéstől függetlenül egyébként is használt szemüveget vagy kontaktlencsét.

II. A KÉPERNYŐS MUNKAHELYEKEL SZEMBEN TÁMASZTOTT KÖVETELMÉNYEK ÉS LÁTÁSVIZSGÁLAT

A munkáltató felméri azon munkaköröket, amelyben a munkavállalók a napi munkaidejükből legalább napi 4 órán keresztül képernyős eszközt használnak. A felmérés eredményeként képernyős munkakört betöltő munkavállalók esetében, a munkaköri leírást ki kell egészíteni, hogy az adott munkakör képernyős munkakörnek minősül.

A munkáltató munkaszervezéssel köteles biztosítani, hogy a folyamatos képernyő előtti munkavégzést óránként legalább tízperces össze nem vonható szünetek szakítsák meg, továbbá a képernyő előtti tényleges munkavégzés összes ideje a napi hat órát ne haladja meg.

A munkáltató köteles a foglalkozás-egészségügyi orvosnál kezdeményezni a képernyős munkakört betöltő munkavállaló szem- és látásvizsgálatának elvégzését:

- a képernyős munkakörben történő foglalkoztatás megkezdése előtt;
- ezt követően kétévenként;
- amennyiben olyan látási panaszja jelentkezik, amely a képernyős munkával hozható összefüggésbe.

A munkavállaló köteles a vizsgálaton részt venni. A vizsgálatot a foglalkozás-egészségügyi orvos végzi el, és ha megállapítja, hogy a munkavállaló részére a képernyő előtti éleslátást biztosító szemüveg biztosítása szükséges lehet, a munkavállalót az 1. számú melléklet szerinti beutalóval utalja be a szemészeti szakvizsgálatra. A beutalóban fel kell tüntetni a képernyő előtti éleslátást biztosító szemüveg használatát szükségessé tevő munkakör megnevezését, és annak a szakvizsgálathoz szükséges mértékű leírását is.

Ha szemészeti szakvizsgálat eredményeként indokolt, illetve a munkavállaló által használt szemüveg vagy kontaktlencse a képernyő előtti munkavégzéshez nem megfelelő, a munkáltató, a munkavállalót ellátja a minimálisan szükséges, a képernyő előtti munkavégzéshez éleslátást biztosító szemüveggel. Ez a szemüveg nem védőszemüveg, hanem munkaszemüveg, melynek kihordási ideje 2 év.

IV. SZEMÜVEG KÖLTSÉGTÉRÍTÉS

Az éleslátást biztosító szemüveg költségeihez a munkáltató támogatást biztosít. A támogatás összege a Közzolgálati Szabályzat alapján szemüvegkeret vásárlására maximum 20.000.-Ft. Továbbá ezen szabályzat alapján szemüveg lencse vásárlására további maximum 60.000.-Ft. összeget biztosít a munkavállaló részére.

A szemüveg költségtérítés igénybe vételéhez az alábbi dokumentumok együttes beadásával lehet igényelni:

- a szemész szakorvos által kiállított szemüvegrendelvény,
- a munkáltató nevére és címére kiállított készpénzfizetési számla.

A szemüveg költségtérítés jogosultságát a humánpolitikai referens igazolja és intézkedik a költségtérítés kifizetése iránt.

A szemüveg költségtérítés folyósítására maximum 2 évente kerülhet sor a Szabályzatban foglaltak betartásával, kivéve, ha időközben a szemész szakorvos látásromlást, illetve látásjavulást állapít meg.

A szemüveg elvesztéséből, megrongálásából adódó költségek a munkavállalót terhelik.

V. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

A Szabályzat az elfogadás napját követő napon lép hatályba.

A Szabályzat tartalmát az érintett munkavállalóknak meg kell ismerni.

Algyő, 2022. április 01.


dr. Varga Akos
jegyző


Molnár Áron
polgármester

**Beutalás képernyő előtti munkavégzéshez kapcsolódó
szemészeti szakvizsgálatra**

(A foglalkozás-egészségügyi orvos tölti ki.)

A munkavállaló neve:

Születési helye: Születési idő: év hó nap

Lakcíme:

.....

Munkaköre: TAJ száma:

Tevékenység leírása, különös tekintettel az elvégzendő látási feladatokra (milyen távol helyezkedik el a monitor, a billentyűzet, kell-e nyomtatott szöveget is olvasni munka közben, kell-e egyidejűleg vagy gyors egymásutánban távolabb elhelyezkedő személyekkel kapcsolatot tartani stb.):

A szemészeti szakvizsgálatot indokoló látórendszeri panasz:

Napi munkaidejéből legalább 4 órán keresztül rendszeresen képernyős eszközt használt:

igen

nem

A vizsgálat oka: munkába lépés előtti, munkakör változás előtti, időszakos, soron kívüli*

Kelt:, év hó napján

.....
foglalkozás-egészségügyi szolgáltató orvosának aláírása

P. H.

* A megfelelő rész aláhúzendő