

**SZABÁLYZAT**  
**ALGYÓ NAGYKÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA ÉS INTÉZMÉNYEI**  
**CAFETÉRIA - JUTTATÁSAIRÓL**

**I. A szabályzat célja**

1. A cafetéria-juttatás rendszerének célja Algyő Nagyközség Önkormányzata és intézményei munkavállalói számára egységes elvek alapján szabályozott, az egyéni igényekhez igazodó béren kívüli juttatás biztosítása.
2. A munkáltató egy nettó összegben meghatározott rugalmas juttatási csomagot biztosít, amelyből a munkavállaló szabadon választhat.
3. A juttatási rendszerben a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény (továbbiakban: Sza tv.) 71. §-ában meghatározott juttatások biztosíthatók.
4. A munkáltató a szabályzatban határozza meg a juttatás választásának feltételeit, a juttatások választható formáit, a választás menetét, az irányadó határidőket, a folyósítás rendjét, az alkalmazandó nyomtatványt.

**II. A szabályzat hatálya**

1. A szabályzat hatálya kiterjed az Algyői Polgármesteri Hivatal köztisztviselőire, Algyő Nagyközség Önkormányzata választott tisztségviselői, közalkalmazotti-, valamint Mt. hatálya alá tartozó munkavállalóira, valamint Algyő Nagyközség Önkormányzata Intézményeiben dolgozó közalkalmazottak és MT. hatálya alá tartozó munkavállalóira, a próbaidő letelte után.
2. A próbaidő alatt azonnali hatállyal kilépő, elbocsájtott munkavállaló nem jogosult az időarányos cafetéria juttatásra.
3. A próbaidő letelte után a véglegesített dolgozó visszamenőlegesen jogosult az időarányos cafetéria juttatásra.

**III. A cafetéria-juttatás rendje, a jogosultság ellenőrzése**

1. Az Algyői Polgármesteri Hivatal köztisztviselői, Algyő Nagyközség Önkormányzat választott tisztségviselői, közalkalmazotti-, valamint Mt. hatálya alá tartozó munkavállalóira a cafetéria keret összeg 2023. évben nettó 400.0000.-Ft.
2. Algyő Nagyközség Önkormányzata Intézményeiben dolgozó közalkalmazottakra és MT. hatálya alá eső munkavállalókra a cafetéria – juttatás éves keretösszege tárgyévben bruttó: 200.000.-Ft (nettó 156.250.-Ft/fő) összeg. Heti 35 órát el nem érő részmunkaidős foglalkoztatás esetén a keretösszeg időarányosan jár.

3. 2023. évben a kedvezményes juttatás annyit jelent, hogy a munkáltatót az éves cafetéria kereten kívül 15 % SZJA, és 13% SZOCHO megfizetési kötelezettség terheli.

4. Az éves keretösszeg a tárgyévben a szabályzatban meghatározott cafetéria juttatások igénybevételére használható fel. A tárgyévben igénybe nem vett összeg a következő évre nem vihető át. A foglalkoztatott a tárgyévben igénybe nem vett összeg felhasználásáról november 30-ig írásban nyilatkozik.

5. A foglalkoztatott – a keretösszeg, illetve a cafetéria-juttatások meghatározását követően nyilatkozik az általa választott juttatásokról, valamint azok mértékéről. A juttatásokról a teljes tárgyévre vonatkozóan kell nyilatkoznia.

6. A cafetéria – juttatások év közbeni módosítására csak kivételesen - személyes körülményekben beállt változás következtében -, évente maximum egyszer kerülhet sor. A foglalkoztatottnak írásbeli kérelemmel kell a munkáltatóhoz fordulni.

7. Amennyiben a foglalkoztatási jogviszony év közben keletkezik, vagy a foglalkoztatott év közbeni áthelyezésére kerül sor, illetve tartós távollétről tér vissza, akkor az első munkában töltött napot követő 10 munkanapon belül nyilatkozik az általa választott cafetéria - juttatásról.

8. Amennyiben a foglalkoztatott a nyilatkozattételi határidőt önhibáján kívül elmulasztja, az akadályoztatás megszűntét követő öt munkanapon belül választhat a jelen szabályzatban rögzített cafetéria – juttatások közül.

9. A tárgyévben igénybe nem vett keret a tárgyévet követő évre nem vihető át.

#### **IV. A szabályzatban meghatározott béren kívüli juttatásban nem részesülhet:**

- a felmentési idejét tölti (munkavégzés alóli felmentési idő tartamára);
- a fegyelmi büntetés ezzel sújtja;
- a munkavégzési kötelezettsége alóli mentesítés időtartama alatt, fizetés nélküli szabadság és/vagy igazolatlan távollét jogcímen legalább 30 naptári napra mentesülő munkavállaló a fizetés nélküli szabadság és/vagy az igazolatlan távollét elő napjától kezdődően a mentesülés utolsó napjáig;
- azon időtartamra, amely távollét során a foglalkoztatott illetményben vagy átlagkeresetben nem részesül, feltéve, hogy a távollét időtartama meghaladja a harminc napot;
- a szülési szabadság, a gyermek gondozása vagy ápolása miatt kapott fizetés nélküli szabadság teljes időtartamára.

A fenti jogcímen tartós távollétről visszatérő munkavállaló az ismételt munkába állást követően a cafetéria időarányos keretösszege illeti meg.

Ha a jogosult jogviszonya, illetve cafetéria jogosultsága a tárgyév során megszűnik, vagy a cafetéria-juttatás rá nézve irányadó jogosultsági összege tartós távollét miatt csökken, köteles a részére nyújtott cafetéria-juttatás időarányos részét meghaladó értéket megtéríteni.

## **V. Béren kívüli juttatás**

### **1. Széchenyi Pihenő Kártya**

2023. évben az Szja törvény alapján a SZÉP-kártya

- évi 400.000 ezer forint összegig minősül béren kívüli juttatásnak.

## **VI. Eljárási szabályok**

A foglalkoztatott kitölti a személyügyi ügyintéző által részére eljuttatott Cafetéria nyilatkozatot. A nyilatkozat táblázatos formában tartalmazza a választáshoz szükséges adatokat, így

- rendelkezésre álló egyéni keretösszeget.

A Cafetéria nyilatkozat átvételét a jogosult személy visszaigazolja. A Cafetéria nyilatkozatot két példányban kinyomtatja, melyből aláírást követően egy példányt eljuttat a személyügyi ügyintézőnek, másik példányát megőrzi.

Jelen Szabályzat 2023. február 1. napján lép hatályba, mellyel egyidejűleg a 38/2022. (I.31.) Kt. határozat mellékletét képező szabályzat és annak módosításai hatályukat veszítik.

Algyő, 2023. január 26.

.....  
Molnár Áron  
polgármester